

**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район
(МАУ ДО СШ «Олимп» МО Лабинский район)**

Утверждено
Приказом директора
МАУ ДО СШ «Олимп»
МО Лабинский район

от «07» июля 2023г. № 26/МР

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ «ОЛИМП»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛАБИНСКИЙ РАЙОН
(МАУ ДО СШ «Олимп» МО Лабинский район)**

Принято:
Педагогическим советом
МАУ ДО СШ «Олимп»
МО Лабинский район

Протокол № 2 от 07.07.2023г.

1. Общие положения

1. Положение об аттестационной комиссии для проведения аттестации на установление соответствия занимаемой должности педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район (далее - Положение) разработано в соответствии со вступлением в силу с 1 сентября 2013 года 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно статье 49 этого закона и письму министерства образования и науки Краснодарского края от 02 сентября 2013 года № 47-12673/13-14, регламентирующих порядок аттестации педагогических работников МАУ ДО СШ «Олимп» МО Лабинский район (далее – Учреждение).

2. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, формируемой в Учреждении (далее - АК).

3. Основной задачей АК является установление соответствия педагогических работников занимаемым должностям.

4. АК в своей работе руководствуется настоящим Положением.

5. Основными принципами работы АК Учреждения являются:

- компетентность;
- гласность;
- независимость;
- соблюдение норм профессиональной этики.

6. Основной функцией АК является установление соответствия (несоответствия) педагогических работников занимаемой должности.

7. АК создаётся приказом директора в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря, членов комиссии и формируется из числа работников учреждения.

Директор школы не может являться председателем АК.

8. Состав АК формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое аттестационной комиссией решение.

9. Заседание АК считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей её членов.

10. Заседание АК осуществляется в течение года по мере поступления представлений руководителем образовательного учреждения.

11. Проведение аттестации педагогических работников осуществляется на основании представления директора в аттестационную комиссию.

12. Педагогический работник должен лично присутствовать при его аттестации на заседании АК.

В случае невозможности присутствия работника в день проведения аттестации на заседании АК по уважительным причинам (болезнь, командировка и др.) в график аттестации вносятся соответствующие изменения.

При неявке педагогического работника на заседание АК без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

13. АК рассматривает сведения о педагогическом работнике, содержащиеся в представлении работодателя, заявление аттестуемого с соответствующим обоснованием в

случае несогласия с представлением работодателя, а также даёт оценку соответствия педагогического работника квалификационным требованиям по занимаемой должности.

Члены АК при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

Секретарь ведёт протокол заседания АК (далее - протокол), в котором фиксирует её решения и результаты голосования. Протокол подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами АК, присутствовавшими на заседании, и хранится у работодателя.

14. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

соответствует занимаемой должности (указывается должность работника) при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;

не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

15. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник соответствует занимаемой должности.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

16. Педагогический работник знакомится под роспись с результатом аттестации, оформленным протоколом.

17. В случае признания педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации работодатель принимает меры к направлению его на профессиональную переподготовку или повышение квалификации в срок не позднее одного года после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения. По завершению обучения педагогический работник представляет в аттестационную комиссию отчет об освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

18. Аттестационная комиссия образовательной организации по представлению работодателя вправе выносить рекомендации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 года № 761н, зарегистрированного в Минюсте РФ 06 октября 2010 года, регистрационный № 18638.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу МАУ ДО СШ «Олимп»

МО Лабинский район

от _____ № _____

СОСТАВ

аттестационной комиссии для аттестации педагогических работников

**муниципального автономного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район**

с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

- | | | |
|-----------------------------|---|---|
| Юренко Дина Николаевна | - | заместитель директора по спортивно-массовой работе муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район, председатель комиссии |
| Кажарин Борис Александрович | - | тренер-преподаватель муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район, заместитель председателя комиссии |
| Охрименко Нелли Петровна | - | Заместитель директора по методической работе муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район, секретарь комиссии |
| Конов Альберт Аскарбиевич | - | тренер-преподаватель муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район |
| Старченко Галина Алексеевна | - | тренер-преподаватель муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район |
| Кешишев Петр Тарасович | - | тренер-преподаватель муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район |
| Тритенко Елена Владимировна | - | тренер-преподаватель муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Олимп» муниципального образования Лабинский район |

Директор МАУ ДО СШ «Олимп»
МО Лабинский район

В.В. Брагин